



## STIPENDIJNÍ PROGRAM PRO ROZVOJ VEDOUČÍCH PRACOVNÍKŮ V MOBILNÍ SPECIALIZOVANÉ PALIATIVNÍ PÉČI

### Grantová výzva

- Působíte ve své organizaci na pozici, která vyžaduje nejen Vaši odbornost, ale i dovednosti v oblasti vedení lidí, organizace práce či time managementu?
- Potřebujete umět prosadit nové myšlenky nebo zavést nové procesy ve své organizaci?
- Potřebujete naplánovat organizační změnu, připravit pro svou organizaci strategický plán a nevíte, jak na to?
- Vedete tým a potřebujete se naučit přesvědčivě komunikovat či vyjednávat?
- Chcete získat zkušenosti v jiných organizacích v ČR nebo v zahraničí?

Pak využijte toto stipendium. Sami si zvolíte, které dovednosti potřebujete získat či zdokonalit. Rozvojem svého vzdělávání podpoříte i organizaci, ve které působíte.

### 1. Proč je důležité tuto oblast podpořit

Od roku 2017 existuje v systému zdravotních služeb nová forma péče, tzv. mobilní specializovaná paliativní péče (MSPP). Tato forma péče zajišťuje odborný, legislativní a personální rámec pro poskytování nepřetržitě dostupné zdravotní péče pro nemocné v závěru života tak, aby mohli dle svého přání žít až do konce života v domácím prostředí.

V České republice dochází k rozvoji vzniku organizací, nejčastěji zakládaných jako nestátní neziskové organizace, poskytujících MSPP spolu s komplexní podporou pro pacienty a jejich blízké. Vedle těchto základních služeb se organizace věnují fundraisingu a vzdělávání laické a odborné veřejnosti v regionech, kde působí.

**Grantová výzva: SP1/2024 Stipendijní program pro rozvoj vedoucích pracovníků v MSPP**

V důsledku toho jsou na vedoucí pracovníky kladeny zvýšené nároky v oblasti managementu, leadershipu a strategického plánování.

Cílem stipendijního programu je podpořit vedoucí pracovníky těchto organizací tak, aby vedle své profesní erudice dokázali zvýšeným nárokům dostát a tím přispět k rozvoji MSPP v České republice.

## 2. Cíle programu

- Podpořit osobní rozvoj manažerských a leaderovských dovedností vedoucího pracovníka působícího v organizaci MSPP. Program podpoří v daném roce deset stipendistů.
- Iniciovat vznik multiprofesní komunity v oblasti MSPP napříč Českou republikou.
- Podílet se na rozvoji a udržitelnosti organizací MSPP v České republice.

## 3. Oprávnění žadatelé

- Vedoucí pracovník.
- Vedoucí týmů a služeb.
- Koordinátor klíčové činnosti v organizaci v přímé péči, managementu, podpůrné (doplňkové) činnosti důležité v oblasti péče či pro stabilitu organizace, např. ředitel, vedoucí lékař, vrchní sestra, vedoucí sestry mobilní péče či ambulance při MSPP, pracovníci na pozici zodpovídající za ekonomické a organizační vedení organizace, za fundraising, sociální služby, koordinátor dobrovolníků.

## 4. Základní parametry programu

- Minimální pracovní úvazek žadatele v organizaci je 0,5.
- Žadatelem může být pracovník organizace poskytující službu MSPP, tj. pracoviště odbornosti 926.
- Z jedné organizace, tj. dle IČO organizace, může podporu získat v jednom kalendářním roce 1 osoba.
- Výše podpory je maximálně 100 000 Kč. Její součástí je čerpání společného vzdělávacího programu ve výši 11 500 Kč.
- Povinnost absolvovat společné vzdělávání a aktivity stanovené v individuálním plánu osobního rozvoje.
- Povinnost vypracovat vyúčtování a závěrečnou zprávu reflektující naplnění cílů stanovených v Individuálním plánu osobního rozvoje do 31. 1. 2025.
- V případě, že součástí Individuálního plánu je plnění, jehož délka trvání přesahuje stanovený termín, tj. 1. 1. – 31. 12. 2024, pak součástí závěrečné zprávy a vyúčtování je vypracování průběžné zprávy vztahující se k získaným dovednostem k 31. 12. 2024.

**Grantová výzva: SP1/2024 Stipendijní program pro rozvoj vedoucích pracovníků v MSPP**

- Povinnost prezentovat své získané dovednosti a zkušenosti při závěrečném setkání stipendistů s odbornou radou a u příležitosti semináře organizovaného Fórem mobilních hospiců po skončení stipendijního programu.
- Povinnost účastnit se setkání organizovaných Stavební spořitelnou České spořitelny, a.s. (SSČS), IČO 60197609, např. diskusních panelů, a to dle požadavků SSČS.

## 5. Oblasti podpory

Stipendijní program je rozdělen do dvou částí. Obsahem první části je společné vzdělávání pro všechny stipendisty. Druhá část programu nabízí možnost sestavení individuálního plánu osobního rozvoje stipendisty.

### ● Část 1: Společné vzdělávání

- Kurz pod odbornou záštitou Institutu Pallium „*Leadership pro pracovníky MSPP*“ organizovaný ve dnech 6. 9. / 4. 10. / 6. 12. 2024 v Praze. Více informací o kurzu naleznete v příloze výzvy.
- Možnost individuálních konzultací se zástupci odborné rady stipendijního programu působících v České společnosti paliativní medicíny ČLS JEP, pracovní skupina MSPP a ve Fóru mobilních hospiců formou 3 on-line setkání a jednoho společného setkání v rámci kurzu leadershipu.
- Závěrečné setkání s odbornou radou k prezentaci dosažených cílů osobního rozvoje.

### ● Část 2: Individuální plán osobního rozvoje

- Odborná školení a konference k osobnímu rozvoji stipendisty. Nevztahuje se na posílení základního oboru žadatele.
- Podpora rozvoje manažerských dovedností.
- Individuální mentoring, koučink, poradenství a supervize.
- Stáže v ČR a v zahraničí.

## 6. Uznatelné náklady

- Cestovné, účastnické poplatky, ubytování spojené s částí Individuálního plánu osobního rozvoje. Tyto náklady se uvádí v rozpočtu ve formuláři žádosti.
- Cestovné spojené s částí Společného vzdělávání. Tyto náklady se uvádí v rozpočtu ve formuláři žádosti.
- Účastnický poplatek kurzu v části Společného vzdělávání je součástí stipendijní podpory a je hrazen přímo vyhlášovatelem stipendijního programu.

## 7. Neuznatelné náklady

- Úhrada vzdělávacích akcí v základním oboru žadatele (předatestační vzdělávání, specializační či certifikované kurzy apod.).
- Úhrada akcí pro kolegy, spolupracovníky a týmové aktivity.

**Grantová výzva: SP1/2024 Stipendijní program pro rozvoj vedoucích pracovníků v MSPP**

## 8. Podmínky programu

- Příjemce podpory je fyzická osoba.
- Stipendijní program lze kombinovat s grantovou výzvou *Granty pro rozvoj poskytovatelů MSPP* probíhající pod odbornou garancí Fóra mobilních hospiců. Výzva je vyhlášena Nadačním fondem Kliniky paliativní medicíny. Finančním partnerem je Stavební spořitelna České spořitelny, a.s.
- Podporu lze čerpat po dobu 12 měsíců v období od 1. 1. 2024 do 31. 12. 2024.
- Podporu lze čerpat i na vzdělávání, jehož délka trvání přesahuje stanové řádné období, a to max. do termínu jeho ukončení k 31. 12. 2025. Podmínkou je jeho zahájení a provedení platby ve stanoveném období, jeho zahrnutí do vyúčtování a vypracování průběžné zprávy dle podmínek uvedených v základních parametrech programu. Zároveň je po jeho ukončení požadováno vypracovat souhrnnou zprávu.
- Žadatel se zavazuje splnit Základní parametry programu.
- Grantové prostředky budou vypláceny jednorázově přímo podpořenému stipendistovi. Jejich čerpání je nutné provést v uvedeném termínu.
- Žadatel nejpozději do 31. 1. 2025 vypracuje a zašle vyúčtování a závěrečnou zprávu.

## 9. Informace k podání grantové žádosti

### ● Jak podat žádost

- Celá žádost, včetně příloh, se podává pouze elektronicky prostřednictvím webového rozhraní Grantys na stránkách [www.nadacnifondkpm.grantys.cz](http://www.nadacnifondkpm.grantys.cz), kde si zvolíte grantovou výzvu **SP1/2024 Stipendijní program pro rozvoj vedoucích pracovníků v MSPP**.
- Žadatel se do systému Grantys přihlašuje jako fyzická osoba.
- Žádost je možné podat v termínu od 1. 12. 2023 do 5. 1. 2024 do 12:00 hod.
- Manuál s návodem, jak pracovat se systémem Grantys, je možné získat po přihlášení v sekci Ke stažení.
- Povinné přílohy – formuláře naleznete v systému Grantys.
- Žádost musí být kompletní. Je nutné vyplnit všechna pole žádosti, a to včetně požadovaných příloh. Neúplné žádosti nebudou přijaty k posouzení.

### ● Nezbytné součásti žádosti

- Formulář žádosti obsahující: Základní a rozšiřující informace-Individuální plán osobního rozvoje; Rozpočet.
- Přílohy: profesní životopis; formulář: Souhlas organizace MSPP zaměstnávající žadatele s jeho účastí ve stipendijním programu. Formulář souhlasu naleznete v systému Grantys.

**Grantová výzva: SP1/2024 Stipendijní program pro rozvoj vedoucích pracovníků v MSPP**

## 10. Jak probíhá výběr žádostí a jejich hodnocení

- Posouzení přijatých žádostí ve stanoveném termínu provádí odborná rada stipendijního programu.
- Výběr stipendistů bude proveden na základě vstupních podkladů, tj. podkladů v systému Grantys.
- Zveřejnění výsledků dne 23. 1. 2024 na stránkách [www.nadacnifondkpm.cz](http://www.nadacnifondkpm.cz).
- Podpoření stipendisté budou pozváni k osobnímu setkání se zástupci odborné rady, které proběhne dne 31. 1. 2024 v Praze.

## 11. Harmonogram

Harmonogram	
Položka	Termín
Avízo	17. 10. 2023
Vyhlášení	1. 12. 2023
Uzávěrka podání žádostí v systému Grantys	5. 1. 2024 do 12:00 hod.
Vyhlášení výsledků	23. 1. 2024
Osobní setkání s podpořenými stipendisty	31. 1. 2024
Uzavření smluv a finanční plnění	do 15. 2. 2024
Realizace – čerpání	1. – 31. 12. 2024
Společné vzdělávání – Leadership pro pracovníky MSPP	6. 9./4. 10./6. 12. 2024
Vyúčtování a závěrečná zpráva	do 31. 1. 2025

## 12. Kontakty

- Kontaktní osoba pro obsahovou část programu  
Ing. Alena Čermáková  
Tel.: +420 776 132 762  
E-mail: [burinka@nadacnifondkpm.cz](mailto:burinka@nadacnifondkpm.cz)
- Kontaktní osoba pro technickou podporu systému Grantys  
Radim Cenek  
Tel.: +420 515 903 115  
E-mail: [radim.cenek@nap.cz](mailto:radim.cenek@nap.cz)



# STIPENDIJNÍ PROGRAM PRO ROZVOJ VEDOUČÍCH PRACOVNÍKŮ V MOBILNÍ SPECIALIZOVANÉ PALIATIVNÍ PÉČI

## Příloha grantové výzvy – informace o kurzu

### Leadership pro vedoucí pracovníky MSPP

- Kurz je organizován pod odbornou záštitou Institutu Pallium.
- Absolvování kurzu je povinnou součástí stipendijního programu.
- Kurz je součástí společného vzdělávání podpořených stipendistů.
- Termíny konání: 6. 9./4. 10./6. 12. 2024.
- Místo konání: Praha

Kurz je určen pro vedoucí pracovníky, koordinátory, ředitele, vedoucí poskytovatelů mobilní specializované paliativní péče i pro ty, kdo se na tuto funkci připravují.

Rozsah kurzu je 22 vyučovacích hodin. Je pořádán dle stavovského předpisu číslo 16 České lékařské komory a je garantován ČLK jako akce kontinuálního vzdělávání.

Číslo akreditace: 0004/16/2006/. Vzdělávací akce je registrována ČAS.

### 1. Popis

V průběhu konání kurzu se účastníci seznámí s konceptem leadershipu a leaderovských dovedností, na kterých začnou intenzivně pracovat.

V první části se účastníci zdokonalí ve vedení porad, vyzkouší si, jak je efektivně nastavit a jak jich využít k fungování a ke změně organizační kultury.

**Příloha: SP1/2024 Stipendijní program pro rozvoj vedoucí pracovníků v MSPP**

Druhá část je věnována zpětné vazbě. Účastníci získají praktické návody a nástroje, jak s ní pracovat. Prakticky si vyzkouší, jak nastavovat cíle nejen jednotlivcům, ale i celému týmu.

Třetí část je věnována supervizi, její roli v řešení situací, tmelení týmu a jak ji úspěšně do organizace zavést. Součástí je i praktické vyzkoušení si, jak supervize může fungovat.

## 2. Konkrétní přínos

- Nástroje a možnosti, jak vytvářet prostor pro zvědavost, rozvoj a učení.
- Návod, jak pracovat s chybou.
- Informace o tom, co to je „psychological safety“ a kultura organizace.
- Nástroje zpětné vazby a jejich využití v praxi.
- Jak nastavit profesní růst jednotlivců.
- Jak vyjednat supervizní kontrakt a proč je to důležité.
- Zažití supervize na vlastní kůži.
- Příležitost reflektovat vlastní manažerskou praxi s kolegy v oboru.

## 3. Lektoři

### ● Mgr. Jitka Kosíková

- Absolventka Univerzity Karlovy, katedry řízení a supervize v sociálních a zdravotnických zařízeních. Bakalářské studium absolvovala ve Velké Británii.
- Působila jako dětská sestra na dětském anesteziologicko-resuscitačním oddělení v České republice i v zahraničí.
- Od roku 2010 spolupracuje na misích s mezinárodní humanitární organizací Lékaři bez hranic.
- Paliativní péčí a péčí o rodinu se zabývala již při studiu ve Velké Británii. Aktuálně působí v domácím hospici Cesta domů.

### ● Mgr. Jiří Krejčí

- Absolvent Vysoké školy ekonomické v Praze a Univerzity Karlovy, katedry řízení a supervize v sociálních a zdravotnických zařízeních, a leadershipu ve zdravotnictví na Stanfordské univerzitě.
- Aktuálně, kromě řízení Institutu Pallium, pracuje s vedoucími ve zdravotnictví a sociálních službách a pomáhá jim formou mentoringu, poradenství nebo vzdělávacích kurzů rozvíjet jejich manažerské a leaderovské kompetence.
- Na začátku své profesní kariéry působil jako konzultant v malé české i velké mezinárodní poradenské firmě. Po několika letech přešel do neziskového sektoru, kde pracoval na misích Člověka v tísní, pět let vedl lůžkový hospic.
- Jako externista pracoval také pro Ministerstvo zdravotnictví a Magistrát hlavního města Prahy v rámci projektů na rozvoj paliativní péče.

## 4. Program

<b>1. den: 6. 9. 2024</b>	
<b>Čas</b>	<b>Obsah</b>
08:30–09:00	Registrace
<b>09:00–10:15</b>	<b>Koncept a teorie leadershipu</b>
10:15–10:45	Přestávka
<b>10:45–12:00</b>	<b>Manažerské styly a organizační kultura</b>
12:00–13:00	Oběd
<b>13:00–14:15</b>	<b>Bouře mozků</b>
14:15–14:45	Přestávka
<b>14:45–16:00</b>	<b>Vedení porad, vliv psychického bezpečí</b>
<b>2. den: 4. 10. 2024</b>	
<b>Čas</b>	<b>Obsah</b>
<b>09:00–10:15</b>	<b>Co víme o zpětné vazbě?</b>
10:15–10:45	Přestávka
<b>10:45–12:00</b>	<b>Ukázka zpětné vazby</b>
12:00–13:00	Oběd
<b>13:00–14:15</b>	<b>Zpětná vazba – nácvik</b>
14:15–14:45	Přestávka
<b>14:45–16:00</b>	<b>Reflexe, plán do praxe</b>
<b>3. den: 6. 12. 2024</b>	
<b>Čas</b>	<b>Obsah</b>
<b>09:00–10:15</b>	<b>Role supervize</b>
10:15–10:45	Přestávka
<b>10:45–12:00</b>	<b>Supervize na vlastní kůži</b>
12:00–13:00	Oběd
<b>13:00–14:15</b>	<b>Příprava organizace na supervizi</b>
14:15–14:45	Přestávka
<b>14:45–16:00</b>	<b>Reflexe, závěr a zhodnocení kurzu</b>